

D&I – Inbreng FGW

Bestuursberaad 10-12-2020

5.1.2e

26-11-2020



Universiteit
Leiden

Belangrijke gerealiseerde speer- en actiepunten D&I beleid 2017-2020

- *Studenten*
 - Humanities buddy programma voor internationale (res)ma studenten
 - Popcorner
 - Studieadviseur voor studenten met een functionele beperking
- *Medewerkers*
 - Aanstellen HL uit ondervertegenwoordigde groepen
 - Aandacht voor diversiteit in wervingsprocedures
 - Mentoraat vrouwelijk WP (i.s.m. FSW)
 - Bewustwordingstrainingen
- *Bestuur*
 - Oprichting personele klankbordgroep D&I
 - Oprichting studenten klankbordgroep D&I

Naar een nieuw werkplan D&I 2021-2022

- Aanzet geleverd door D&I-klankbordgroepen in september 2020 (klankbordgroep voor personeel en studenten)
- Start nieuwe beleidsmedewerker diversiteit (& internationalisering) per 1 januari 2021
- Uitgangspunt: voortbouwen op FGW-voornemens en maatregelen uit Facultair werkplan Diversiteit 2017-2020 i.c.m. Universitair werkplan D&I 2020
- Doelstelling: Versterken D&I infrastructuur door duurzame inbedding van bestaande en nieuwe instrumenten
- Nieuwe aandachtspunten o.a.: diversiteit in alle WP en OBP functies, aandacht voor D&I in het onderwijs en het curriculum

Procesbeschrijving werkplan D&I

Processtappen	Planning	Toelichting
Inventarisatie van relevante stakeholders	januari	Portefeuillehouders D&I, D&I-klankbordgroepen, instituten, opleidingsvoorzitters en studievoördinatoren, coördinator diversiteits- en inclusiviteitsprojecten voor studenten, projectmanager onderwijsvisie etc.
Input ophalen bij relevante stakeholders, experts en gremia		Identificeren van key issues/aanbrengen van prioritering
Inventarisatie van eerdere en bestaande maatregelen, ervaringen en basisgegevens	januari	o.a. adviezen D&I-klankbordgroepen, voormalige beleids- en werkplannen, ambities FSP, managementinformatie etc.
Ontwikkeling (concept) facultair werkplan	februari	Op basis van opgehaalde input, gecategoriseerd volgens vijf werkvelden benoemd in Universitair werkplan D&I
Voorleggen aan relevante stakeholders	maart	Verdere inhoudelijke afstemming t.b.v. brede betrokkenheid en draagvlak (iteratief proces)
Vaststelling facultair werkplan	april	Door Faculteitsbestuur, budgettaire wensen worden meegenomen in begrotingsproces 2022
Implementatie en monitoring	Vanaf mei 2021	Implementatie volgens zelf vastgesteld tijdpad, inrichting monitoringsprocessen en periodieke voortgangsrapportages